

## Liite

Järvenpään kaupungin toimintaohjeen ”Häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun käsittelystä” kohta 3.15 muutetaan seuraavasti:

<p><b>Nykyinen kohta 3.15</b></p> <p>Epäasiallisesta kohtelusta epäilty henkilö voi olla myös luottamushenkilö. Tällaisessa tilanteessa työntekijä ilmoittaa esihenkilölleen kokemastaan häirinnästä tai epäasiallisesta käytöksestä. Epäasiallisesti käyttäytyvälle henkilölle kerrotaan ensin, ettei tämän toiminta ole hyväksyttävää. Mikäli tämä ei saa epäasiallista käytöstä loppumaan, työntekijän esihenkilö kirjaa ylös asiaan liittyvät tiedot. Samalla työntekijä tekee Hai-pro-työturvallisuusilmoituksen. Tämän jälkeen esihenkilö on yhteydessä henkilöstöjohtajaan ja antaa samalla selvityksen tapahtumista.</p> <p>Ylintä työnantajavaltaa kaupungissa käyttävällä kaupunginhallituksella on henkilöstöasioihin keskittynyt toimielin, henkilöstöasiainjaosto. Henkilöstöjohtaja toimii henkilöstöasiainjaostossa esittelijänä ja käynnistää asian valmistelun jaoston käsittelyä varten saatuaan esihenkilöltä asiasta riittävän selvityksen. Tässä vaiheessa asia saatetaan tiedoksi myös valtuustoryhmän puheenjohtajistolle ja yhdistyksen puheenjohtajalle. Asian riittävän valmistelun jälkeen henkilöstöasiainjaosto selvittää epäiltyä häirintää tai epäasiallista kohtelua. Henkilöstöasiainjaosto kuulee molempia osapuolia erikseen ja selvittää asiaa myös muilla käytettävissä olevilla tavoilla. Tarvittaessa asian selvittelyssä on tukena työsuojelupäällikkö. Lopulta osapuolet kutsutaan yhteiseen keskusteluun, jossa pyritään siihen, että epäasiallinen käytös loppuu ja asia voitaisiin sopia. Kuulemisista ja yhteisistä keskusteluista laaditaan muistiot, joissa soveltuvin osin käytetään liitteenä olevaa muistiopohjaa.</p>	<p><b>Muutettu kohta 3.15</b></p> <p>Epäasiallisesta kohtelusta epäilty henkilö voi olla myös luottamushenkilö. Tällaisessa tilanteessa työntekijä ilmoittaa esihenkilölleen kokemastaan häirinnästä tai epäasiallisesta käytöksestä ja asiasta tehdään Hai-pro-työturvallisuusilmoitus.</p> <p>Saatuaan selvityksen asiasta henkilöstöjohtaja saattaa asian kaupunginhallituksen selvitettäväksi kuntalain mukaisessa järjestyksessä.</p> <p>Kaupunginhallituksen on tarvittaessa ilmoitettava asiasta valtuustolle kuntalain 85 §:n mukaisesti.</p>
--	---